

Find din indre stemme og inspirer andre til at finde deres

FranklinCovey Danmarks Lederskabsprogram er et intensivt udviklingsforløb, hvor der på en 3 dages workshop sættes intensivt fokus på udvikling af lederskab baseret på tankerne i Dr. Stephen R. Coveys bestseller "Den 8. Vane."

Hovedbudskabet i Den 8. Vane er, at ledelse i viden-samfundet er noget fundamentalt andet, end det var i industrisamfundet. Behovet for motivation var fremherskende i industrisamfundet, her i videnarbej-derens tidsalder handler det om inspiration, og at få menneskers fulde potentiale i spil.

"Leadership is communicating to people their worth and potential so clearly that they come to see it in themselves."

— Stephen R. Covey

Middelmådig leder	Suveræn leder
Jeg får tingene gjort, fordi jeg er chefen (formel autoritet)	Jeg får tingene gjort ved hjælp af personlig indflydelse og troværdighed (uformel og moralsk autoritet)
Så længe folk har en klar jobbeskrivelse, er de glade og tilfredse	Hvis målet er klart og koncist, så vil folk frivilligt yde deres bedste
Alt afhænger af mig	Vedvarende succes er indarbejdet i systemet
Jeg er nødt til konstant at motivere og lede mine medarbejdere for at opnå resultater	Mit arbejde består i at frigive talentet og passionen hos mit team mod vores højeste prioriteter

De 4 kendetegn på suveræne ledere

- Danner vedvarende suveræne resultater
- Skaber vinderteams ved at frigøre talent
- Opbygger ekstrem kundeloyalitet
- Gør en forskel

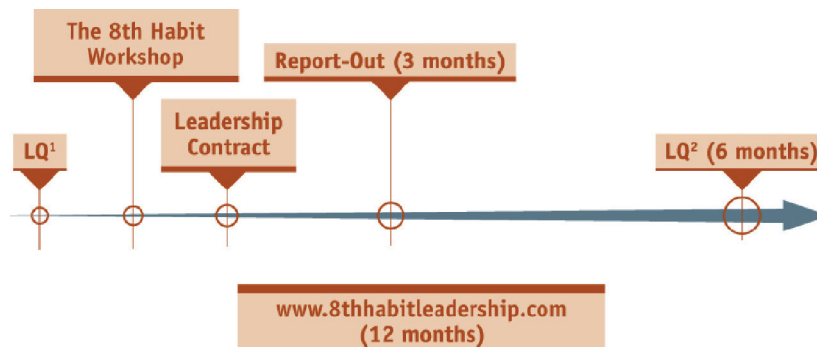
Løftet om suverænt lederskab

- Et nyt tankesæt, en ny adfærd og nye værktøjer, som er nødvendige for den nye leder i det 21. århundrede
- Bæredygtige resultater, der skaber vinderteams, øger kundeloyaliteten markant og yder et unikt bidrag
- Nye tanker om dig selv og dine mål i livet



Få de nye værktøjer, du behøver for at lede og eksekvere

Ingen organisationer opnår ekstraordinære resultater uden at have ledere, der gør en ekstraordinær indsats. Ledere, der er i stand til at skabe en klar sigtelinie mellem de enkelte teams resultater og organisationens overordnede mål. Ledere, der forstår at se og udnytte de individuelle medarbejders fulde potentiale. Ledere, der formår at sætte det fremragende i system ved at få personer og processer til at passe sammen. Ledere, der inspirerer til tillid. FranklinCovey's Lederskabsprogram tilbyder en proces, hvor både det nye tankesæt, de nye færdigheder og de nye værktøjer kommer i spil.



Programformat

Deltagerne vil igennem egen refleksion og teamøvelser arbejde med relevante forretningsinitiativer, der sætter fokus på forretningsverdens reelle udfordringer i det 21. århundrede. Deltagerne vil forlade workshoppen med en personlig aktivitetsplan, der vil gøre dem i stand til at implementere principperne og værktøjerne i deres egen lederrolle.

Workshopforløb 3 dages workshop		Kernekompetencer Hvad deltageren kan efter workshoppen
Første del	Tillid	At vække tillid ved at: - værdsætte og behandle dine medarbejdere som hele mennesker - praktisere en tillidsvækkende adfærd
	Mening	At finde mening ved at: - sætte ord på din vision og dit unikke bidrag - udarbejde din afdelings vision sammen med din afdeling
Anden del	Strømning	At strømline systemer ved at: - have fokus på eksekvering - have den rette talentsammensætning - have klare arbejdsprocesser - vide hvad, der resulterer i loyale kunder
	Talenter i spil	At sætte talenter i spil ved at: - hjælpe medarbejderne til at finde deres særlige styrke og bidrag til helheden - udarbejde og implementere vind-vind præstationsaftaler - udvikle din egen personlige lederskabsplan

“Voice is unique personal significance – significance that is revealed as we face our greatest challenges and that make us equal to them”

— Dr. Stephen R. Covey

Kontakt FranklinCovey Danmark
Langebrogade 5 1411 København K
Tlf: + 45 70 22 66 12 info@franklincovey.dk
www.franklincovey.dk