

”En effektiv leder opnår resultater. En stor leder skriver historie”.

— Carlos Ghosn

Store ledere = Store organisationer

Omtrent enhver kan opnå resultater i et kvartal eller to. Men det kræver en ekstraordinær leder at frigøre potentialet i et team og skrive en ny succeshistorie.

7 Gode Vaner for Ledere er en unik ny tilgang til lederudvikling, som flytter dit lederteam fra at frembringe gode resultater til at skabe vedvarende og ekstraordinære resultater.

FranklinCovey’s workshop 7 Gode Vaner for Ledere er et intensivt, anvendelsesorienteret læringsforløb, som fokuserer på kernen i ekstraordinær ledelsesstil.

Denne workshop giver både nye og erfarne ledere et nyt sæt ledelsesværktøjer og sætter dem i stand til at tackle dagens ledelsesudfordringer, som:

- Konfliktløsning
- Prioritering
- Resultatorienteret ledelse
- Ansvarlighed og tillid
- Eksekveringsevne
- Samarbejdsevne
- Team- og medarbejderudvikling

Deltagerne lærer at:

- Udnytte ressourcerne og evnen til at tage selvstændigt initiativ
- Definere, hvad de ønsker at bidrage med i rollen som leder
- Øge teamets præstationsniveau gennem en passende balance mellem ansvarlighed og tillid
- Give konstruktiv feedback
- Forbedre teamets beslutningsevne ved at værdsætte – og ligefrem opfordre til – forskellige synsvinkler

Den virkelig effektive leders værktøjer

7 Gode Vaner for Ledere er en 2-dages facilitatorstyret workshop, som kan afholdes internt i virksomheden, eller som en åben workshop.

FranklinCovey kan tilbyde certificeringsforløb for virksomhedens egne undervisere.

Workshoppen 7 Gode Vaner for Ledere er baseret på metoder for øget indlæring og indeholder:

- En omfattende deltagerhåndbog
- Lederens håndbog ”Management Essentials”, som giver indsigt i hensigtsmæssig håndtering af forskellige centrale ledelsesudfordringer samt indeholder uddrag fra de bedste bøger om ledelse.
- En lyd-cd hvor Stephen R. Covey anskueliggør, hvordan De 7 Gode Vaner kan bruges af ledere.
- En e-lærings-cd med elektroniske versioner af workshoppens ledelsesredskaber.

Hvordan adskiller 7 Gode Vaner for Ledere sig fra traditionelle lederudviklingsprogrammer?

Traditionel	7 Gode Vaner for Ledere
Tilgang i industrialderen: Udvikle generiske ”færdigheder og teknikker” for at kunne kontrollere medarbejdernes adfærd.	Tilgang i videnarbejderens tidsalder : Frigør teamets potentiale, så teamet og den enkelte kan bidrage optimalt.
Ledere, som udøver ledelse uden afsæt i egen karakter og evne eller disciplin til at lede sig selv.	Ledere, der arbejder med deres karakteregenskaber og evner at lede sig selv effektivt, før de prøver at lede andre.
Ledere, der ikke har øje for fortsat udvikling af egne lederkompetencer, og som derfor ikke kan optimere deres bidrag til virksomheden.	Ledere, der både har hjerne, hjerte, krop og sjæl med på jobbet, definerer deres unikke bidrag og opnår store og vedvarende resultater.

