



TQ - TILLIDSKVOTIENT™

Rapport tilhørende: Sample Report

Dato for workshop: 2011-10-07

Dato for print: 2016-02-12

SPEED
OF
TRUST®

Introduktion til din tQ rapport

Velkommen til din tQ rapport. Formålet med denne rapport er at hjælpe dig med at identificere dine styrker og de områder, du kan forbedre, når du arbejder med tillid. Din tillidskvotient (trust quotient eller tQ) er en indikator for, hvor meget tillid andre har til dig.

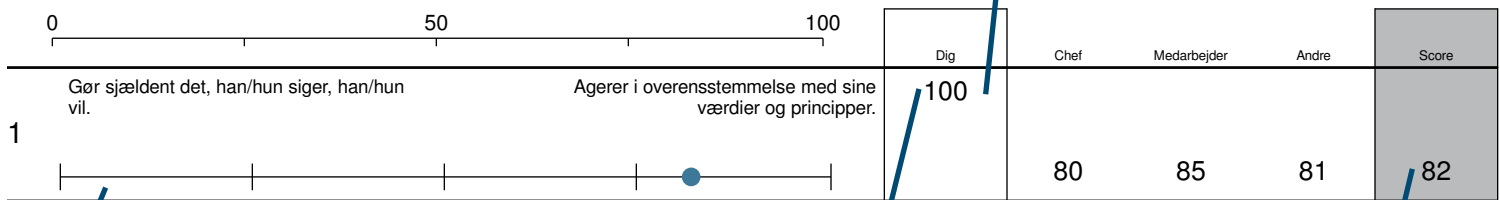
Når du læser din rapport, så husk -

1. Se objektivt på dit resultat. Ærlig feedback er en uvurderlig gave. Spild ikke tid med at gætte på, hvem der gav dig de forskellige scorere. Tak dem for at bruge tid på at give dig feedback.
2. Print denne rapport og medbring den på workshoppen. Din facilitator vil hjælpe dig med at forstå dine resultater og med at udarbejde en handlingsplan, der kan forbedre din tQ.

Sådan er din tQ score udregnet

Din tQ score er et nummer mellem 0 og 100. 100 indikerer tillid i verdensklasse. Din tQ score er et gennemsnit af resultaterne fra spørgsmål 1-26 samt 28. Hvert spørgsmål vejer lige meget i scoren. Spørgsmål 27, 29 og 33 indeholder skriftlige svar og er ikke en del af scoren. Spørgsmål 30-32 og 34-35 har ikke indflydelse på din personlige tQ score, da de omhandler din organisation.

Sådan forstår du data fra spørgsmålene



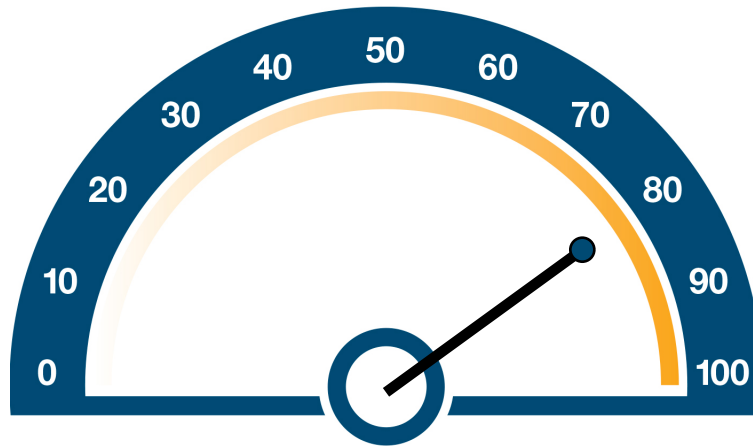
Dine tQ2 data vises, når du tager den komparative tQ

Du kan hurtigt se din score på en skala fra 1-100.

Dig viser dine egne svar. Den er ikke inkluderet i gennemsnitsscoren.

Score er gennemsnittet af de scorere, du har modtaget fra din chef, medarbejdere og andre.

tQ resumé

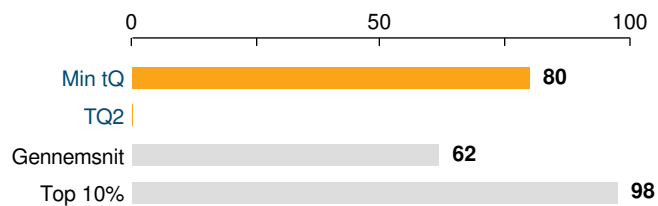


Min tQ	TQ2
80	-

TILLIDSBAROMETER

Tillidsbarometeret fungerer som et speedometer i en bil. Din tQ score er din tillids nuværende "fart". Hvis din fart ligger mellem 0 - 55 er det vigtigt at du arbejder på at forbedre den hurtigt. En "fart" mellem 56 - 80 betyder at du har tillidsudfordringer med nogle af respondenterne. En "fart" over 80 betyder at respondenterne har tillid til dig - men med mindre din "fart" ligger konstant på 100, kan du altid forbedre den. Den samme skala bliver brugt på scoren på hvert spørgsmål.

Min tQ score



	Dig		Chef		Medarbejder		Andre		Score
Tillid til dig selv	62	-	80	-	81	-	82	-	81
Tillid i relationer	52	-	80	-	82	-	75	-	79
Total									80

Din tQ score er et nummer på en skala fra 1 - 100, hvor 100 indikerer et tillidsniveau i verdensklasse. Scorene "Gennemsnit" og "Top 10%" giver dig mulighed for en sammenligning med et statistisk repræsentativt udsnit af medarbejdere fra USA og Canada. Disse data er indsamlet af analysefirmaet Harris Poll. Din tQ score er et gennemsnit af dine under-scoringer ved tillid til dig selv og tillid i relationer (spørgsmål 1 - 26, 28)

Tillid i organisationen og markedet - scorer

Du har også fået mellem-resultater inden for "Tillid i Organisationen" og "Tillid i Markedet" (spørgsmål 30-32 og 34-35).

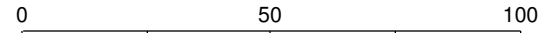
	Dig		Score
Tillid i organisationen	49	-	49
Tillid i markedet	88	-	88

Hvem deltog?

	Dig		Chef		Medarbejder		Andre		Besvarelser - totalt
Antal deltagere	1	-	1	-	4	-	4	-	10

TILLID TIL DIG SELV

"TILLID TIL DIG SELV" - DIN SCORE



Min tQ **81**

TQ2

Gennemsnit **63**

Top 10% **98**

INTEGRITET

Sample...

			0	50	100	Dig	Chef	Medarbejder	Andre	Score
1	Gør sjældent det, han/hun siger, han/hun vil.	Agerer i overensstemmelse med sine værdier og principper.				0 -	80 -	85 -	95 -	89 -
2	Gør som alle andre.	Udviser mod og står stærkt ved sine meninger.				20 -	60 -	85 -	100 -	89 -
3	Har svært ved at erkende, at andre kan have ret.	Er oprigtigt åben over for at genoverveje ideer.				40 -	80 -	80 -	90 -	84 -

HENSIGT

Sample...

			0	50	100	Dig	Chef	Medarbejder	Andre	Score
4	Agerer for det meste til fordel for sig selv.	Agerer til fordel for alle.				60 -	80 -	85 -	75 -	80 -
5	Foregiver at vise omsorg for andre.	Viser oprigtig omsorg for andre.				80 -	100 -	70 -	70 -	73 -
6	Agerer som om, der er nok ros og muligheder til alle.	Agerer som om, der er nok ros og muligheder til alle.				100 -	100 -	85 -	75 -	82 -

TILLID TIL DIG SELV (fortsat)

EVNER

Sample...

		0 ----- 50 ----- 100			Dig	Chef	Medarbejder	Andre	Score	
7	Mangler vigtige færdigheder i forhold til sit arbejde. Er meget kompetent til sit arbejde.				40 -	80 -	85 -	80 -	82 -	
8	Er uklar omkring, hvor han/hun er på vej hen. Er sikker på, hvor han/hun er på vej hen.				60 -	80 -	75 -	65 -	71 -	
9	Lader ikke til at vide, hvordan man opbygger tillid med andre. Arbejder på og har succes med at opbygge tillid med andre.				100 -	80 -	85 -	95 -	89 -	

RESULTATER

Sample...

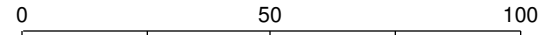
		0 ----- 50 ----- 100			Dig	Chef	Medarbejder	Andre	Score	
10	Er ikke altid til at regne med. Er pålidelig i meget høj grad.				80 -	60 -	85 -	100 -	89 -	
11	Har lave forventninger. Forventer at vinde.				60 -	80 -	65 -	75 -	71 -	
12	Gør kun, hvad han/hun bliver bedt om. Tager initiativ til at få tingene gjort.				100 -	80 -	85 -	60 -	73 -	

"TILLID TIL DIG SELV" - DIN SCORE

62 - 80 - 81 - 82 - 81 -

TILLID I RELATIONER

"TILLID I RELATIONER" - DIN SCORE



Min tQ **79**

TQ2

Gennemsnit **62**

Top 10% **98**

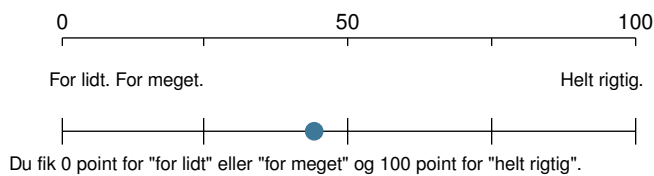
		Dig	Chef	Medarbejder	Andre	Score
13	Tilbageholder eller "fordrejer" sandheden. Siger det altid, som det er.	100	60	85	50	66
14	Viser mere respekt over for folk, der kan hjælpe ham/hende. Behandler alle med respekt.	80	80	95	65	80
15	Har en skjult dagsorden. Er helt åben om sine intentioner.	60	80	85	75	80
16	Dækker ofte over fejltagelser. Anerkender åbent fejltagelser og tager ansvar for dem.	40	20	85	65	69
17	Regner ikke andres arbejde for noget. Anerkender og giver ros, når fortjent og er loyal over for dem som ikke er til stede.	20	80	100	90	93
18	Har travlt, men leverer sjældent resultater. Leverer konsekvent de forventede resultater.	0	80	85	95	89
19	Virker tilfreds med sine nuværende færdigheder. Arbejder konstant på at forbedre sine færdigheder.	100	100	85	85	87
20	Undgår de reelle problemer. Konfronterer realiteterne med det samme, og tager fat i vanskelige ting uden tøven.	80	80	85	95	89
21	Formoder at forventningerne er klare, når de ikke er det. Diskuterer åbent og afstemmer forventninger.	60	100	60	100	82
22	Giver som regel andre skylden, når noget går galt. Tager altid ansvar for resultater - gode som dårlige.	40	80	85	75	80

TILLID I RELATIONER (fortsat)

Sample...

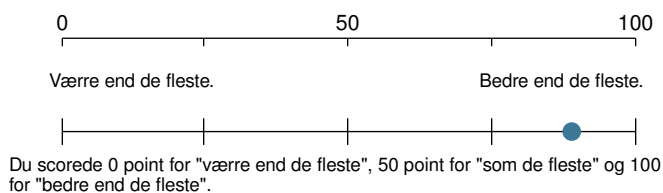
	0	50	100	Dig	Chef	Medarbejder	Andre	Score
23	Foregiver at lytte til andre. Lytter og forsøger oprigtigt at forstå andre			20	-	85	80	83
24	Bryder ofte aftaler. Indgår og overholder omhyggeligt alle aftaler.			40	-	50	60	60
25	Er generelt mistænksom over for andre. Udviser tillid i overflod til andre.			40	-	85	45	69

26. Sample har generelt tillid til andre mennesker...



Svar	Dig	Chef	Medarbejder	Andre	Besvarelser - totalt
For lidt.	-	-	1	1	2
Lige tilpas.	1	1	1	2	5
For meget.	-	-	2	1	3

28. Når det handler om at agere tillidsvækkende - hvordan er Sample sammenlignet med dine andre kolleger?



Svar	Dig	Chef	Medarbejder	Andre	Besvarelser - totalt
Værre end de fleste.	1	-	1	-	2
Som de fleste.	-	-	-	2	2
Bedre end de fleste.	-	-	3	2	5

"TILLID I RELATIONER" - DIN SCORE

52 - 80 - 82 - 75 - 79 -

TILLID I ORGANISATIONEN

"TILLID I ORGANISATIONEN" - DIN SCORE



Min tQ 49

TQ2

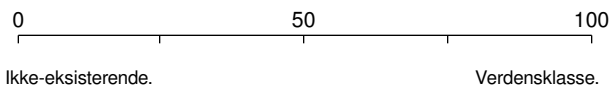
Gennemsnit 50

Top 10% 67

30. Bedøm venligst kvaliteten af Sample Organizations systemer og processer i de følgende kategorier:

		Dig	
A.	Økonomi (sagsbehandling, budgettering, fakturering, revision).	80	-
B.	Beslutningstagning.	80	-
C.	Medarbejderudvikling.	60	-
D.	Præstationsstyring (belønning og anerkendelse, medarbejdersamtaler, forfremmelse).	40	-
E.	Informationssystemer (computere, netværk, IT-support).	20	-
F.	Innovation (R&D, kreativ videndeling og ideudvikling).	100	-
G.	Mødeledelse.	60	-
Total		63	-

31. Angiv venligst, din tillid på nuværende tidspunkt til Sample Organization.



Du scorede 0 point for "Ingen tillid", 17 for "Meget lav tillid", 33 for "Lav tillid", 50 for "Tillidsudfordringer", 66 for "Tillid er ikke et problem", 83 for "Tillid er et synligt aktiv" og 100 for "Tillid i verdensklasse".

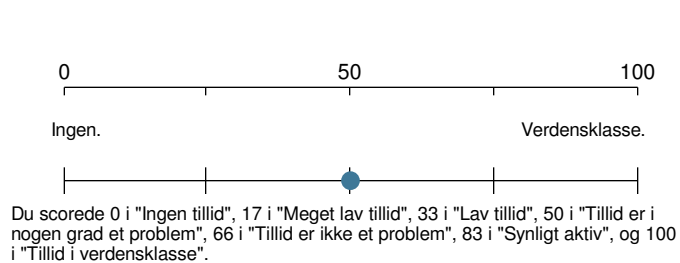
Svar	Dig	
Ingen tillid	-	-
Meget lav tillid.	-	-
Lav tillid.	1	-
Tillid giver nogle udfordringer	-	-
Tillid er ikke et problem.	-	-
Tillid er et synligt aktiv	-	-
Tillid i verdensklasse	-	-

"TILLID I ORGANISATIONEN" - DIN SCORE

49 -

TILLID I ORGANISATIONEN (fortsat)

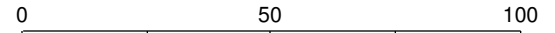
32. Angiv venligst det nuværende tillidsniveau i dit team eller arbejdsgruppe.



Svar	Dig	
Ingen tillid	-	-
Meget lav tillid	-	-
Lav tillid	-	-
Tillid giver nogle udfordringer	1	-
Tillid giver ingen problemer	-	-
Tillid er et synligt aktiv	-	-
Tillid i verdensklasse	-	-
"TILLID I ORGANISATIONEN" - DIN SCORE		49 -

TILLID I MARKEDET

"TILLID I MARKEDET" - DIN SCORE



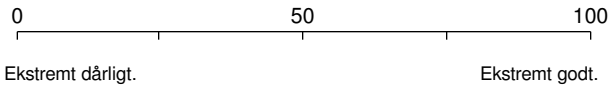
Min tQ **88**

TQ2

Gennemsnit **65**

Top 10% **77**

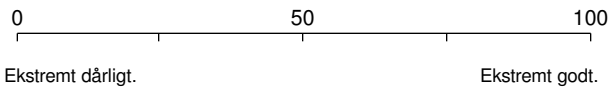
34. Vurder venligst Sample Organizations omdømme.



Du scorede 0 i ekstremt dårligt, 25 i dårligt, 50 i Middel, 75 i godt og 100 i ekstremt godt

Svar	Dig	
	-	-
Ekstremt dårligt	-	-
Dårligt	-	-
Middel	-	-
Godt	1	-
Ekstremt godt	-	-

35. Giv en vurdering af dit teams eller afdelings omdømme.



Du scorede 0 i ekstremt dårligt, 25 i dårligt, 50 i Middel, 75 i godt og 100 i ekstremt godt

Svar	Dig	
	-	-
Ekstremt dårligt	-	-
Dårligt	-	-
Middel	-	-
Godt	-	-
Ekstremt godt	1	-

"TILLID I MARKEDET" - DIN SCORE **88** -

KOMMENTARER

Spørgsmål 27

Uddyb dit svar på spørgsmål 26: "Sample har generelt tillid til andre mennesker."

KOMMENTARER

Spørgsmål 29

Nævn de tre vigtigste ting, som Sample kunne gøre for at øge din tillid til ham hende?

KOMMENTARER

Spørgsmål 33

Hvilke to til tre ting kunne Sample Organization gøre for at forbedre din bedømmelse?
